



ITA

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2568



โรงเรียนธรรมบวรวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีกระบวนการเริ่มตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล จะเป็นประโยชน์ สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลเพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนธรรมบวรวิทยา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนธรรมบวรวิทยา

โรงเรียนธรรมบวรวิทยา ร่วมกับเครือข่ายชุมชนจัดการศึกษาด້วยระบบคุณภาพ ให้ผู้เรียนมีทักษะวิชาชีพ บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีความเป็นไทย สู่มาตรฐานสากล จึงได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนธรรมบวรวิทยา โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามอย่างเป็นระบบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ภายในปีการศึกษา 2564 โรงเรียนธรรมบวรวิทยา จัดการศึกษามีคุณภาพ สู่มาตรฐานสากล บนพื้นฐานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ (Mission)

- การบริหารจัดการศึกษามีคุณภาพ
- พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้อย่างหลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้และทักษะจำเป็นตามหลักสูตร
- พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเต็มศักยภาพ
- บูรณาการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาแหล่งเรียนรู้ และเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาพอนามัยที่ดี
- ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม สืบสานศิลปวัฒนธรรม

ประเพณีท้องถิ่น

เป้าประสงค์ (Goal)

- โรงเรียนมีกระบวนการการบริหารและจัดการศึกษามีคุณภาพ
- โรงเรียนมีกระบวนการจัดการเรียนรู้อย่างหลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ผู้เรียนมีความรู้และทักษะจำเป็นตามหลักสูตร
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเต็มตาม

ศักยภาพ

- ผู้เรียนมีความรู้และทักษะตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

6. โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ สื่อ และเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ
7. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาพอนามัยที่ดี
8. ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

กลยุทธ์ (Strategic)

1. พัฒนาการบริหารจัดการโรงเรียนอย่างมีคุณภาพ
2. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีสุขภาพอนามัยที่ดี และทักษะการดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. พัฒนาเพิ่มศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้จัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
4. พัฒนาผู้เรียนให้เห็นคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักศิลปวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่น

การบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

1.การวางแผนอัตรากำลัง

- 1.1 การวิเคราะห์และวางแผน วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการ/ความขาดแคลนของสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- 1.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สํารวจและตรวจสอบตำแหน่งว่างที่จะขอปรับปรุงตำแหน่ง เสนอสํานักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
- 1.3 การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
- 1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ดังนี้
 - 1.4.1 จัดทำข้อมูลปริมาณสถานศึกษา เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษามีความเกินเกณฑ์ หรือ ขาดเกณฑ์
 - 1.4.2 ตรวจสอบสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษา เพื่อเสนอรายละเอียดต่อคณะกรรมการสถานศึกษา
 - 1.4.3 เสนอข้อมูลต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร พิจารณาอนุมัติ

2.การสรรหาบุคลากร

- ประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีการสรรหา

- มีประกาศรับสมัครโดยประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ดำเนินการสอบคัดเลือก แต่งตั้งด้วยความชัดเจนและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ประเด็น	การดำเนินงาน
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานสอน รอบที่ 1 ปี พ.ศ.2567	โรงเรียนธรรมบวรวิทยา ได้ดำเนินการ ดังนี้ 1. ตรวจสอบตำแหน่งว่างครูผู้สอน พร้อมข้อมูลอัตรากำลังและความต้องการของรายงาน สพม.สกลนคร 2. แจ้งตำแหน่งว่างและให้ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประเมินตามปฏิทินการย้ายที่ สพฐ.กำหนด 3. รวบรวมคำร้องขอย้าย ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้ายและแยกประเภทคำร้องขอย้ายส่ง สพม.สกลนคร 4. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ประสงค์ขอย้าย ส่ง สพม.สกลนคร การดำเนินงาน มีข้าราชการครูย้าย 1 คน ในรอบที่ 1 ปี พ.ศ.2567

3.การพัฒนาบุคลากร

- มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร
- มีการเข้าร่วมอบรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- มีการกำหนดภาระหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน

4.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีข้อเสนอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีการต่อใบประกอบวิชาชีพ
- มีการส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเอง และยื่นเสนอเพื่อขอประเมินวิทยฐานะให้สูงขึ้น

5.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
- มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทางการศึกษา

6.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยเพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู
- มีข้าราชการครูขอย้ายและสอบบรรจุเพื่อเปลี่ยนสายงาน

7.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- มีข้อตกลงทำ MOU ระหว่างผู้บริหารกับครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

8.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและส่วนรวม มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานแต่ละด้าน

ลำดับ	รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แสดงการใช้งบประมาณ	รวมเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ด้านการวางแผนกำลังคน	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ดำเนินการเรียบร้อย	นางสาวรัชนิกร วิเชียร
2	ด้านการสรรหาบุคลากร	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	นางสาวรัชนิกร วิเชียร นางสาวนวรรตน์ โคตรศรี
3	ด้านการพัฒนาบุคลากร	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	นางดวงกมล อุปสรรค์
4	ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	นางดวงกมล อุปสรรค์
5	ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ	7,000	6,535	6,535	ดำเนินการเรียบร้อย เรื่อง การมอบ ของขวัญวันเกิดให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	นางดวงกมล อุปสรรค์
6	ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	นางสาวนวรรตน์ โคตรศรี

ลำดับ	รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แสดงการใช้งบประมาณ	รวมเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
7	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู ตามผลประเมินการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 เมษายน 2568 ดังนี้ -ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 42 ราย	นางสาวรัชนิกร วิเชียร

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.256



